



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักทรัพย์สินและรายได้
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน**

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ระบบการสรรหา (Recruitment)									
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง									
๑.๑.๑	จัดทำกรอบ อัตรากำลังของ บุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำกรอบ อัตรากำลัง	๑๐๐	๑๐๐	สำนักทรัพยากรฯ และรายได้ ได้ดำเนินการเพื่อทบทวน และจัดทำกรอบอัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความ ต้องการอัตรากำลังของ สำนักทรัพยากรฯ และรายได้	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๒.๑ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง									
๒.๑	อบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และ กำหนดมาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลของ หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลที่เข้าร่วม อบรม	≥๘๐	๑๐๐	สำนักทรัพยากรฯ และรายได้ ดำเนินการจัดอบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และกำหนด มาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคล ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
๒.๒	การสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรร หาบุคคลเข้าทำงาน ได้ตามประกาศ	≥๘๐	๑๐๐	สำนักทรัพยากรฯ รายได้ ได้ ดำเนินการสรรหาและ คัดเลือก บุคลากรเข้า	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย โดยมีบุคลากรเข้าปฏิบัติงานจำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนที่เปิดรับสมัคร		๒๕๖๖		
๓. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน										
๓.๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	สำนักทรัพยากรฯ และรายได้ ได้ดำเนินการจัดทำประเมินผลปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบที่ ๑ และดำเนินการประเมินแล้วเสร็จในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รอบที่ ๒ และดำเนินการประเมินแล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๔. ระบบการบริหารค่าตอบแทน										
๔.๑	การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และ	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อน	๑๐๐	๑๐๐	สำนักทรัพยากรฯ และรายได้ ได้ดำเนินการเพื่อ	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ -	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ค่าตอบแทน	และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของ บุคลากร	เงินเดือนและค่าจ้าง ตามเกณฑ์			ดำเนินการโอนเงินเดือน และค่าจ้างค่าตอบแทน ของบุคลากร		กันยายน ๒๕๖๖		
๕. ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์										
๕.๑	การสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ ของกองทุน ประกันสังคม	ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม	≥๘๐	๑๐๐	บุคลากรสำนักทรัพย์สิน และรายได้ เข้าร่วมรับฟัง การสร้างความรู้ความ เข้าใจในสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม ใน วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมช่อ แก้ว	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๖. ระบบการธำรงรักษา										
๖.๑	การสร้างแรงจูงใจ									
๖.๑.๑	การสร้างแรงจูงใจ ด้วยการจัดสรรเงิน รางวัล	เพื่อดำเนินการ จัดสรรเงินรางวัล สำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับการจัดสรรเงิน รางวัลตามเกณฑ์	๑๐๐	๑๐๐	สำนักทรัพย์สินและรายได้ ได้ดำเนินการจัดสรรเงิน รางวัลสำหรับบุคลากร โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ได้รับการ จัดสรรเงินรางวัลตาม เกณฑ์	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๖.๑.๒	การคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการ ส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญ	ร้อยละความสำเร็จ ของกิจการการ คัดเลือกบุคลากร	≥๘๐	๑๐๐	ตามประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน	ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ดีเด่น			บุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนัก ทรัพยากรและรายได้ ได้ ดำเนินการจัดส่งรายชื่อ บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบันทึกเลขที่ สทสร/ ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖		๒๕๖๖		

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	จำแนกตามประเภทบุคลากร						
		ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	รวม
1	คณะครุศาสตร์	7	0	5	15	43	11	81
2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	2	10	27	82	10	134
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	2	0	20	46	6	78
4	คณะวิทยาการจัดการ	0	0	0	11	51	10	72
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	0	0	16	40	10	69
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	1	0	23	42	11	78
7	บัณฑิตวิทยาลัย	2	0	3	67	10	0	82
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	5	0	1	96	24	1	127
9	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	4	0	1	51	1	0	57
10	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	3	0	0	70	11	1	85
11	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3	0	0	77	9	0	89
12	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	13	8	0	21
13	วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง	1	0	0	53	31	2	87
14	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ	8	0	0	52	15	5	80
15	วิทยาลัยนิเทศศาสตร์	2	0	0	26	22	6	56
16	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	5	0	0	27	5	0	37
17	สำนักงานอธิการบดี	38	4	15	32	127	4	220
18	สำนักงานวิชาเขตนครปฐม	11	0	1	21	20	0	53
19	สำนักงานวิชาเขตสมุทรสงคราม	8	0	3	12	4	0	27
20	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	0	0	37	1	41
21	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	0	3	7	0	11
22	สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้	2	0	0	15	11	0	28
23	สำนักทรัพย์สินและรายได้	56	0	2	31	5	0	94
24	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	0	2	5	11	0	19
25	สถาบันส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพสูงวัย	0	0	0	11	0	0	11
26	สถาบันภาษา	1	0	0	3	3	0	7
27	ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	3	0	0	5	1	0	9
28	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	4	0	4
29	สำนักบริหารวิชาการ	1	1	2	24	7	0	35
30	โรงเรียนสาธิต	15	0	0	87	10	1	113
รวมทั้งสิ้น		190	11	45	893	687	79	1905

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ		รวม ผู้เข้าร่วม โครงการ
		สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน วิชาการ	
โครงการอบรม "การเขียนแบบประเมินค่างาน" เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ - ๒๖.๐๐ น. ทางโปรแกรม Google Meet	๓๐๐ คน	-	๒๔๕ คน	๒๔๕ คน
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาในหน้าที่ในงบประมาณ ๒๕๖๖ อบรมออนไลน์ผ่าน google meet วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔๐๐ คน	-	๔๕๗ คน	๔๕๗ คน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามผลงานเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๕๐๐ คน	๔๕๐ คน	-	๔๕๐ คน